

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (NN broj 93/14.), te članka 58. Statuta Osnovne škole Čista Velika, Čista Velika, Školski odbor Osnovne škole Čista Velika, Čista Velika, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji Radničkog vijeća, dana 12. veljače 2015. godine donosi:

**Pravilnik
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu**

Članak 1.

U Pravilniku o radu Osnovne škole Čista Velika, Čista Velika u članku 6. st.1. iza riječi: „94/13 i“ dodaje se: „152/14“.

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi

„Pri zasnivanju radnog odnosa ravnatelj Škole obvezan je u propisanim slučajevima dati prednost pri zapošljavanju određenim kategorijama osoba koje ispunjavaju sve propisane uvjete, u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te drugim posebnim propisima. „

Dosadašnji stavci 4. i 5. postaju 5. i 6.

Dosadašnji stavak 6. koji postaje 7. mijenja se i glasi

„Uvjeti za tajnika škole su:

- a)završen sveučilišni diplomski studij pravne struke ili specijalistički diplomski stručni studij javne uprave,
- b) završen preddiplomski stručni studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka“.

Dosadašnji stavak 7. koji postaje 8. mijenja se i glasi:

„Uvjeti za voditelja računovodstva su završen diplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno poslijediplomski specijalistički studij ekonomije odnosno preddiplomski sveučilišni studij ekonomije odnosno stučni studij ekonomije – računovodstveni smjer za sve navedene struke, odnosno viša ili visoka stručna spremna ekonomske struke – računovodstveni smjer stečena prema ranijim propisima i najmanje 5 (pet) mjeseci radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva.“

Dosadašnji stavci 8. i 9. postaju 9. i 10.

Dosadašnji stavak 10. koji postaje 11. mijenja se i glasi:

„Uvjet za domara ložača je završena srednja škola tehničke struke te posebni uvjeti: uvjerenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada i uvjerenje o sposobnosti za rukovatelja centralnog grijanja odnosno ložača centralnog grijanja prema posebnim propisima.“

Članak 2.

Članak 14. mijenja se i glasi:

„Poslodavac je dužan radniku dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od osam (8) dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.“

Članak 3.

U članku 17. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Kada radnik ne zadovolji na probnom radu ugovor o radu otkazuje mu se uz prethodnu suglasnost Školskog odbora i otkazni rok od najmanje sedam (7) dana.“

Iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„Na otkaz ugovora o radu zbog nepovoljne ocjene probnog rada ne primjenjuju se odredbe Zakona o radu o otkazu ugovora o radu, osim odredbi članka 120. (pisani oblik odluke o otkazu, obrazloženje i dostava odluke o otkazu), članka 121. (tijek i prekid tijeka otkaznog roka) i članka 125. (sudski raskid radnog odnosa).“

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

Članak 4.

U članku 20. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.“

Članak 5.

U članku 25. u stavku 1. iza riječi: „43/09.“ dodaje se: „i 22/14 - RUSRH).“

Članak 6.

U članku 31. dodaje se stavak 7. koji glasi:

„Ravnatelj Škole može sklopiti dopunski ugovor o radu najduže do osam (8) sati tjedno odnosno sto osamdeset (180) sati godišnje s radnikom koji radi u punom radnom vremenu u drugoj školi odnosno kod drugog poslodavca samo uz prethodnu pisani suglasnost škole odnosno svih poslodavaca.“

Članak 7.

U članku 32. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Pri sklapanju ugovora o radu na nepuno radno vrijeme radnik je dužan izvjestiti ravnatelja Škole o svim sklopljenim ugovorima o radu na nepuno radno vrijeme.“

Dosadašnji stavak 2. se briše.

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„Radnik koji radi u nepunom radnom vremenu, a ukupno ugovoreno radno vrijeme kod svih poslodavaca je puno radno vrijeme, može sklopiti dopunski ugovor o radu do najduže osam (8) sati tjedno odnosno sto osamdeset (180) sati godišnje pod istim uvjetima kao i radnik prema stavku 7. članka 31. ovog Pravilnika.“

Članak 8.

U članku 37. stavak 2. mijenja se i glasi:

„U slučaju uvođenja prekovremenog rada radnik je dužan na pisani nalog ravnatelja raditi duže od punog radnog vremena najviše do deset (10) sati tjedno.“

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset (180) sati godišnje, a ukupno trajanje rada radnika koji radi prekovremeno ne može trajati više od 50 sati tjedno.“

Članak 9.

Članak 38. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Ako priroda prijeke potrebe posla onemogućuje ravnatelja za izdavanje pisanog naloga prije početka prekovremenog rada, usmeni je nalog ravnatelj dužan pisano potvrditi u roku od sedam (7) dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.“

Stavci 2. i 3. se brišu.

Dosadašnji stavak 4. koji postaje stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ravnatelj može zadužiti prekovremenim radom trudnicu, roditelja djeteta do tri (3) godine , samohranog roditelja s djetetom do šest (6) godina i radnika koji radi u nepunom radnom vremenu, radnika iz članka 31. stavka 7. te radnika iz članka 32. stavka 4. ovog Pravilnika samo u slučaju ako su mu dostavili pisanu izjavu o dobrovoljnem pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“

Članak 10.

U članku 39. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Stanku iz stavka 1. ovog članka učitelj odnosno drugi radnik, koji nije mogao koristiti za vrijeme radnog vremena će u pravilu koristiti kao slobodne dane tijekom odmora učenika (za vrijeme zimskog ili proljetnog odmora).“

Članak 11.

U članku 41. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ako je prijeko potrebno da radnik radi subotom i nedjeljom ostvaruje pravo na uvećanje plaće sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.“

Stavak 3. se briše.

Članak 12.

U članku 43. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Na minimalni broj dana godišnjeg odmora dodaje se broj radnih dana u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora na osnovi sljedećih kriterija:

- uvjeti rada,
- složenost poslova,
- dužina radnog staža,
- socijalni uvjeti i
- doprinos na radu.“

Članak 13.

U članku 44. u stavku 3. iza riječi: „neprekidno“, dodaju se riječi: „osim ako se ne dogovori drukčije.“

Članak 14.

U članku 45. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Stanku iz stavka 1. ovog članka učitelj odnosno drugi radnik, koji nije mogao koristiti za vrijeme radnog vremena će u pravilu koristiti kao slobodne dane tijekom odmora učenika (za vrijeme zimskog ili proljetnog odmora).“

Članak 15.

U članku 47. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik koji nije ostvario pravo na puni godišnji odmor ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine godišnjeg odmora za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.“

Stavak 4. se briše, a dodaje se novi koji glasi:

„Radnik koji je ostvario pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora može taj dio godišnjeg odmora prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.“

Dodaje se stavak 5. koji glasi:

„Iznimno, radnik kojem prestaje radni odnos, za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, bez obzira na trajanje radnog odnosa.“

Članak 16.

U članku 51. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Godišnji odmor ili dio godišnjeg odmora iz prošle kalendarske godine koji nije iskorišten ili je prekinut zbog bolesti ili korištenja rodiljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta, te dopusta radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju , radnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine , a ako to nije bilo moguće, do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.“

Članak 17.

U članku 54. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo tijekom kalendarske godine na dopust za vlastito školovanje u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.“

Stavak 2. se briše.

Članak 18.

U članku 59. u stavku 2. iza riječi: „34/11“, dodaje se: „54/13“.

Članak 19.

U članku 66. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„Ako pravomoćnom sudskom odlukom bude utvrđeno da nije povrijedeno pravo radnika Škola može zahtijevati povrat isplaćenog iznosa naknade plaće iz stavka 4. ovog članka.“

Članak 20.

U članku 68. iza stavka jedan dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Za radnike koji rade u nepunom radnom vremenu u dvije ili više škola ravnatelji tih škola skloput će sporazum o ostvarivanju materijalnih prava radnika iz stavka 1. ovog članka.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 21.

U članku 72. stavak 5. mijenja se i glasi:

„• Dostavom pravomoćnog rješenja kojim je radniku priznato pravo na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad.

Kada Školi bude dostavljeno pravomoćno rješenje o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad ravnatelj Škole donosi obavijest o prestanku radnog odnosa.“

Članak 22.

U članku 74. stavak 4. se briše.

Članak 23.

U članku 75. stavak 1, mijenja se i glasi:

„Redoviti otkaz ugovora o radu može biti:

- poslovno uvjetovani,
- osobno uvjetovani otkaz,
- otkaz ugovora o radu uvjetovan skriviljenim ponašanjem radnika i
- otkaz ugovora o radu zbog nepovoljne ocjene probnog rada.“

Članak 24.

U članku 76. stavak 4. se briše.

Članak 25.

U članku 78. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Radniku se može otkazati ugovor o radu osobno uvjetovanim otkazom ugovora o radu ako je došlo do smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost ili do smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti, a u Školi ne postoje drugi odgovarajući poslovi koji se radniku mogu ponuditi.“

Članak 26.

U članku 84 stavak 2. mijenja se i glasi:

„Po sili Zakona o radu radni odnos prestaje kada se za radnika dostavi pravomoćno rješenje o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad.“

Članak 27.

U članku 86. stavak 1. se mijenja i glasi:

„Ako osoba u radnom odnosu u Školi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz članka 7. ovoga Pravilnika, Škola kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od petnaest (15) dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skriviljenim ponašanjem radnika, a u tom će slučaju ravnatelj istodobno s otkazivanjem ugovora o radu tražiti od radnika zahtijevati da prestane raditi tijekom otkaznog roka.“

Stavci 2. i 3. se brišu.

Članak 28.

U članku 87. stavak 1. iza riječi: „zdravstvenog osiguranja“, dodaju se riječi: „te mu izdati potvrdu o vrsti poslova koje je obavljaо i trajanju radnog odnosa.“

Članak 29.

U članku 90. stavak 3. se briše, a dodaje se novi koji glasi:

„Potraživanja iz radnog odnosa zastarijevaju za pet (5) godina, ako Zakonom o radu odnosno drugim propisom nije drukčije određeno.“

Članak 30.

U članku 98. stavak 2. se mijenja i glasi:

„Potraživanja naknade štete zastarijevaju u skladu s propisima obveznog prava.“

Stavak 3. se briše.

Članak 31.

U članku 102. stavak 1. se mijenja i glasi:

„Za izvješćivanje Radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća o poslovnim podacima Škole propisanim zakonom i savjetovanje s Radničkim vijećem odnosno sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća o namjeri donošenja pojedinih odluka ovlašten je ravnatelj.“

Članak 32.

U članku 103. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Pobliži uvjeti za rad Radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća uredit će se sporazumom između Radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća i Škole.“

Članak 33.

Dosadašnji članak 105. postaje članak 106. a članak 105. glasi:

„Odredba članka 90. stavka 3. ovog Pravilnika ne primjenjuje se na potraživanja iz radnog odnosa radnika kojima je rok zastare od tri godine istekao prije 7. kolovoza 2014.“

Članak 34.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 602-02/15-01/03
URBROJ: 2182/1-12/1-10-15-1
Čista Velika, 02. veljače 2015.

PREDsjEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA:

Andrijana Šunjara

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 13. veljače 2015. godine, a stupio je na snagu dana 21. veljače 2015. godine.

RAVNATELJ:

Marijan Belamarić

Osnovna škola Čista Velika
KLASA: 602-01/15-01/03
URBROJ: 2182/1-12/1-6-15-2
Čista Velika, 02. veljače 2015.

Sindikalni povjerenik s ovlastima radničkog vijeća
Osnovne škole Čista Velika

Predmet: Savjetovanje prije donošenja Pravilnika o radu

Sukladno odredbi članaka 27. i 150. Zakona o radu („Narodne novine“broj 93/14) molimo Vaše očitovanje prije donošenja Izmjena i dopuna Pravilnika o radu Osnovne škole Čista Velika koji Vam dostavljam u privitku.

Ravnatelj škole:

Marijan Belamarić

Svojim potpisom potvrđujem da sam suglasna sa dostavljenim prijedlogom Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu OŠ Čista Velika

Sindikalna povjerenica:

Manuela Srdarev